

Zamestnávateľská zmluva

číslo zmluvy **100 011484**

kód ziskateľa **935**

uzatvorená podľa §58 zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“) medzi zmluvnými stranami:

STABILITA, d.d.s., a.s., so sídlom: Bačíkova 5, 040 01 Košice 1, IČO: 36 718 556,
IBAN: SK050900000000444786817

zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel: Sa, vložka č.: 1407/V,

zastúpená: Ing. Petrom Gregorom, predsedom predstavenstva a JUDr. Mariánom Melichárkom, podpredsedom predstavenstva

(v ďalšom texte len „spoločnosť“)

a

Obchodné meno zamestnávateľa: **OBEC JOVSA**

Sídlo: **072 32 JOVSA 73**

Zapísaná:

IČO: **00325279**

Bankové spojenie: **SKGG5600 0000 0042 47215001**

Zastúpený: **Mgr. Lybica Cornejo**

(v ďalšom texte len „zamestnávateľ“)

Osoby za zamestnávateľa oprávnené zasielať rozpis príspevkov:

Meno priezvisko **Mg. Gabriela Matusková** **tel. číslo** **0566983380** **e-mail** **jovs@jovs.sk**

Adresa do zamestnania **072 32 JOVSA 73**

Meno priezvisko **Mgr. Lybica Cornejo** **tel. číslo** **0566983380** **e-mail** **jovs@jovs.sk**

Adresa do zamestnania

Článok I.

1. Predmetom zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri výkone doplnkového dôchodkového sporenia (ďalej len „dds“) v spoločnosti v súlade s podmienkami tejto zmluvy a zákona.

2. **Výška a rozdelenie zamestnávateľského príspevku:**

a) zamestnávateľský príspevok pre všetkých zamestnancov, ktorí uzavreli so spoločnosťou účastnícku zmluvu (v ďalšom texte len účastníci) vo výške:

násobok príspevku účastníka, maximálne však € alebo

€ alebo

% zo mzdy účastníka alebo

variabilné rozpätie od € do € alebo

variabilné rozpätie od 0 % do 6 % zo mzdy účastníka, maximálne

€

b) zamestnávateľský príspevok pre zamestnancov v kategórii 3, 4, pre tanečných umelcov, alebo hráčov na dychový nástroj, ktorý je povinný platiť zamestnávateľ (minimálne 2% z vymeriavacieho základu, alebo príjmu zúčtovaného na výplatu v súlade so zákonom) vo výške:

% zo mzdy účastníka.


**Článok II.
Záverečné ustanovenia**

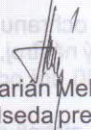
1. Zmluvu možno meniť len so súhlasom oboch zmluvných strán formou písomných dodatkov, ak nie je v zmluve dohodnuté inak. Dodatok sa nevyžaduje pri zmene čísla bankového účtu, telefónnych čísel, e-mailových adries, oprávnených osôb, zmeny identifikačných údajov zamestnávateľa, ktoré sú uvedené v článku Zmluvnej strany, kedy na zmenu zmluvy postačuje jednostranné písomné oznámenie jednej zmluvnej strany doručené druhej zmluvnej strane.
2. Spôsob platenia a odvádzania príspevkov, práva a povinnosti zmluvných strán sú upravené v Podmienkach zamestnávateľskej zmluvy so STABILITA, d.d.s., a.s., uvedených na zadnej strane zmluvy, ktoré sú prílohou a neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy a s ktorými zmluvné strany svojím podpisom na tejto zmluve vyjadrujú súhlas.
3. Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
4. Zmluvné vzťahy touto zmluvou neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona, Občianskeho zákonníka a ďalšími platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
5. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť dňom uvedeným v tejto zmluve.
6. Zmluvné strany si zmluvu prečítali, s jej obsahom súhlasia, čo potvrdzujú svojimi vlastnoručnými podpismi.

V Košiciach 08.10. 2014.

Miesto a deň podpisu zmluvy: 21. 11. 2014

Dátum účinnosti: 01. 11. 2014


Ing. Peter Gregor
predseda predstavenstva


JUDr. Marián Melichárek
podpredseda predstavenstva



STABILITA, d.d.s., a.s.
Bačíkova 5, 040 01 Košice



Statutár/konateľ zamestnávateľa

Statutár/konateľ zamestnávateľa

Článok IV.

Spôsob platenia a odvádzania príspevkov
Zmluvní účastníci sa zaväzujú pravidelne mesačne platiť a odvádzať zamestnávateľskému príspevku za svojich zamestnancov a príspevky platené zamestnancami, ktorí sú účastníkmi dbá, vždy k dátumu výplaty miezd, najneskôr v posledný deň kalendárneho mesiaca predchádzajúceho mesiacu. Príspevky sa odovzdávajú v hotovosti alebo bankovým prevodom na účet zamestnávateľa. Príspevky sa odovzdávajú v hotovosti alebo bankovým prevodom na účet zamestnávateľa. Príspevky sa odovzdávajú v hotovosti alebo bankovým prevodom na účet zamestnávateľa. Príspevky sa odovzdávajú v hotovosti alebo bankovým prevodom na účet zamestnávateľa.

Príspevky sa odovzdávajú v hotovosti alebo bankovým prevodom na účet zamestnávateľa. Príspevky sa odovzdávajú v hotovosti alebo bankovým prevodom na účet zamestnávateľa. Príspevky sa odovzdávajú v hotovosti alebo bankovým prevodom na účet zamestnávateľa. Príspevky sa odovzdávajú v hotovosti alebo bankovým prevodom na účet zamestnávateľa.